

Jonge commissarissen

Patrick Berkhof
en Remko Renes

Uit de jaarlijkse jaarverslagenanalyse van Berenschot blijkt dat de gemiddelde variabele beloning van raden van bestuur van AEX-bedrijven en MidKap-fondsen in 2010 met 46% is gestegen naar €565.000. De stijging van de kortetermijnbonus konden de onderzoekers niet verklaren uit de stijging of daling van de nettowinst of aandelenkoers. Recent onderzoek van Nyenrode Business Universiteit toont aan dat de variabele beloning wel een relatie heeft met diversiteit binnen de raad van commissarissen (rvc).

Wij hebben onderzocht in welke mate de variabele beloning van de bestuursvoorzitter wordt bepaald door de diversiteit van de rvc. Ons onderzoek omvatte de grootste vijftig beursfondsen en de vijftig grootste woningcorporaties en betrof voor de beursfondsen de periode 2006 tot en met 2009. Het onderzoek toont aan dat een grotere

spreiding in leeftijd binnen de rvc een matigend effect heeft op de hoogte van de variabele beloning van de bestuursvoorzitter. Deze relatie hebben wij ook geconstateerd bij de controlegroep woningcorporaties.

Daarnaast geldt voor alleen beursfondsen dat naarmate het aantal nationaliteiten binnen de rvc groter is, de variabele beloning van de bestuursvoorzitter toeneemt. Ten slotte constateren wij dat de diversiteitsaspecten geslacht en omvang van de rvc geen noemenswaardige invloed hebben op de hoogte van de variabele beloningen van de bestuursvoorzitter.

Kort door de bocht: benoeming van jonge commissarissen zou wel eens een matigend effect kunnen hebben op de variabele bonussen van bestuurders.

Drs. Patrick Berkhof is consultant bij 4Partners en drs. Remko Renes RA universitair docent corporate governance bij Nyenrode Business Universiteit.